

**GOBIERNO DEL ESTADO DE
CHIAPAS**

MARZO 2024



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

Programa Anual de Trabajo

**Comité de Ética y Prevención de conflicto de Interés del Instituto
de la Infraestructura Física Educativa del Estado de Chiapas**

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	3
OBJETIVO	3
ACTIVIDADES	4
PLAN DE TRABAJO	5
FIRMA DE INTEGRANTES	8



PRESENTACIÓN

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés tiene como finalidad promover la cultura de la legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia en el desempeño de sus labores o comisiones de cada servidor público que labora en el Instituto de la Infraestructura Física Educativa del Estado de Chiapas.

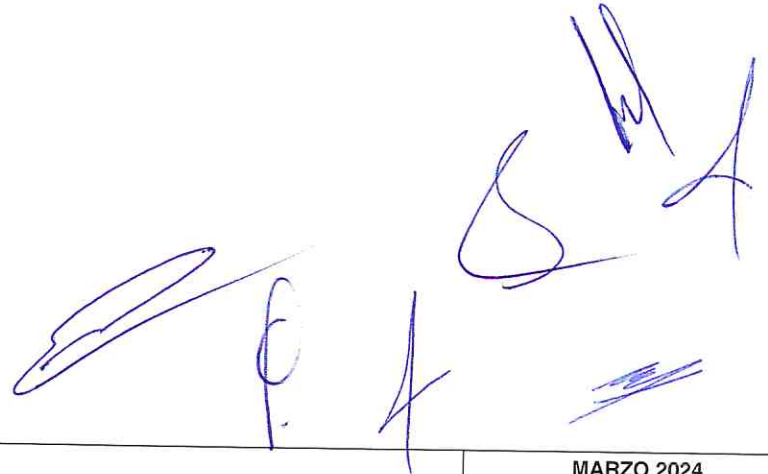
En cumplimiento y en apego al artículo 4, fracción I, de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública del Estado de Chiapas, publicado el 22 de diciembre de 2021 en el Periódico Oficial No. 200, se elabora el presente Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del INIFECH correspondiente al ejercicio 2024, que servirá para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético.

FECHA DE APROBACIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

26 de marzo del 2024

OBJETIVO

Establecer las acciones que llevará a cabo el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés a lo largo del ejercicio fiscal, con la finalidad de delimitar las conductas que en situaciones específicas deberán observar las y los servidores públicos que laboran en el Instituto de la Infraestructura Física Educativa del Estado de Chiapas en el desempeño de sus funciones.



ACTIVIDADES

- I. Mantener e informar sobre el funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
- II. Establecimiento de indicadores de cumplimiento del Código de Conducta, que permitan medir el impacto de las acciones realizadas por el Comité e informar los resultados y la medición del cumplimiento del Código de Conducta y las Reglas de Integridad.
- III. Revisar el Código de Conducta a fin de ajustarlo a los requerimientos establecidos en los Lineamientos generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones; y su Publicación junto con el Código de Ética en la página de internet.
- IV. Comunicar en su caso al Órgano Interno de Control, de las conductas de los servidores públicos que puedan constituir responsabilidad administrativa.





PLAN DE TRABAJO

OBJETIVOS	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA TERMINO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Dar cumplimiento y seguimiento a las funciones del CEPCI y del PAT 2024	Realizar 4 sesiones ordinarias del CEPCI	Índice de cumplimiento general del CEPCI	<ul style="list-style-type: none">• Llevar a cabo las sesiones ordinarias del CEPCI.• Elaborar y aprobar el acta de la sesión	Abril 2024	Diciembre 2024	Acta de cada sesión del comité	Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que impida la celebración de la sesión del comité.
Establecer las acciones que permitan fomentar la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas, conforme las Reglas de integridad	Programa Anual de Trabajo (PAT) 2024	Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del CEPCI	<ul style="list-style-type: none">• Elaboración y aprobación del (PAT) 2024• Cargar el PAT a la plataforma de DEPClyE y difundirlo entre el personal de la Institución.	Marzo 2024	Abril 2024	Acta de Aprobación del PAT 2024	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI

(Handwritten signatures and initials in blue ink)



Nombre del documento:
 Programa Anual de Trabajo (PAT) 2024
 Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Revisión: N/A
Página: 6 de 8

OBJETIVOS	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA TERMINO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Fomentar la cultura de la Legalidad, la Ética y la Integridad entre el personal de la institución	Determinar Indicadores	Catálogo de Indicadores	Difusión del Código de Conducta y de Ética de los Servidores Públicos.	Abril 2024	Abril 2024	Indicadores de Cumplimiento	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI
Fortalecer los valores Éticos a los que debe sujetarse el personal del INIFECH en su quehacer cotidiano.	Promover los cursos en línea y presenciales sobre diversos temas en Valores, Ética, Igualdad y Derechos Humanos de diversos organismos.	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés	Capacitación en valores éticos, de integridad, igualdad y derechos humanos	Febrero 2024	Diciembre 2024	Constancias de cursos; Listas de asistencia	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]



Nombre del documento:
Programa Anual de Trabajo (PAT) 2024
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Revisión: N/A

Página: 7 de 8

OBJETIVOS	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA TERMINO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Fortalecer la comunicación, la cultura de la legalidad y los valores éticos entre el personal de INIFECH	Mecanismos de Sondeos o Encuestas	Índice de cumplimiento de las obligaciones de transparencia del CEPCI	Resultados alcanzados por el desempeño de las encuestas y sondeos aplicados al personal del Instituto.	Mayo 2024	Diciembre 2024	Encuestas Aplicadas	Cargas de trabajo fuera de lo habitual que impidan aplicar las encuestas.
Dar cumplimiento al PAT 2023, al Código de Conducta y demás normatividad correspondiente a la implantación de cultura de la legalidad en INIFECH.	Informe Anual de Actividades	Índice de cumplimiento general de CEPCI	Informar a SHyFP del seguimiento, medición y control de los resultados de los indicadores de cumplimiento del código de conducta	Diciembre 2024	Enero 2025	Acta de Aprobación del Informe Anual de Actividades	Dar cumplimiento al PAT 2023, al Código de Conducta y demás normatividad correspondiente a la implantación de cultura de la legalidad en INIFECH.

CONTROL DE EMISIÓN

MARZO 2024

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS



Mtra. Liliana Kristell Orozco Macías
Presidente



C.P. Iber Camilo Estrada Balbuena
Secretario Ejecutivo



Lic. Luis David Girón Santos
Secretario Técnico



Ing. César Jonathan Salazar Ozuna
Miembro Temporal



Ing. Raúl Antonio Hernández Gómez
Miembro Temporal



Lic. Erika Guadalupe Mijangos Valdiviezo
Miembro Temporal



Ing. Edy Cabreza Rodríguez
Representante del Órgano Interno de Control